

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-2519**Yhdyspintasopimus Keravan kaupungin (Keravan ja Sipoon työllisyysalue) kanssa työllisyyden edistämistä koskien**

Työvoimapalvelut siirtyivät kuntien (jäljempänä työvoimaviranomainen) järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoima-palveluiden järjestämisestä annetun (380/2023) työvoimapalvelulain 9 § edellyttää, että työvoimaviranomaisten tulee tehdä julkisten työvoimapalvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä yhteistyötä muun muassa hyvinvointialueiden kanssa. Työvoimapalvelulain 8 §:n mukaan, jos asiakkaan palvelutarve edellyttää muita kuin työvoimaviranomaisen järjestämiä palveluja, asiakkaalle on annettava tietoa muista palvelumahdollisuuksista sekä tarvittaessa ohjattava asiakas muun viranomaisen tai palvelunjärjestäjän palvelujen piiriin, tarvittaessa yhteistyössä tämän kanssa. Työvoimaviranomaisen on tarvittaessa tehtävä yhteistyötä muun palvelunjärjestäjän kanssa palveluiden yhteensovittamisessa.

Hyvinvointialueesta annetun 611/2021 hyvinvointialuelain 14 §:n mukaan hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun 612/2021 järjestämislain 6 §:n mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Lisäksi kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Järjestämislain 7 §:n mukaan hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin. Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Edelleen järjestämislain 10 §:n mukaan hyvinvointialueen on osaltaan yhteen sovitettava sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujaan kunnallisten ja valtion palvelujen kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sekä Keravan kaupunki (Keravan ja Sipoon työllisyysalueen vastuukuntana) ovat tehneet yhdyspintasopimuksen työllisyyden edistämiseksi ja palveluiden yhteensovittamiseksi. Yhdyspinnalla tarkoitetaan tässä sopimuksessa työvoimaviranomaisen ja hyvinvointialueen työllistymistä tai kotoutumista edistävien palvelujen yhteistä toiminta-aluetta, jolla osapuolten palveluja ja asiakkaan palvelupolkuja sovitetaan yhteen. Yhdyspinnan tyypillinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

asiakas on työikäinen asukas, joka tarvitsee saman aikaisesti molempien osapuolten palvelujen yhteensovittamista edetäkseen työhön tai parantaakseen osallisuuttaan työelämässä.

Yhdyspintatyön tavoitteena on mm. parantaa asiakkaiden palveluketjuja, ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyden haittoja, vähentää sosiaali- ja terveydenhuollon (sote) korjaavien palvelujen tarvetta sekä lisätä työllisyyttä. Työvoimapalvelujen ja sote-palvelujen yhdyspinta on tärkeä osa työllisyyden edistämistä, sillä merkittävä osa työnhakijoista käyttää molempia palveluja. Kustannusten osalta sote-palveluista vastaa hyvinvointialue ja työvoimapalvelujen osalta työvoimaviranomainen. Muista mahdollisista yhdyspintatyöstä ja sen kehittämisestä aiheutuvista kustannuksista sovitaan erillisellä sopimuksella.

Osapuolet nimeävät vastuuhenkilöt ja perustavat johdon yhteistyöryhmän sekä kumppanuusverkoston yhteistyön kehittämiseen ja seurantaan.

Sopimus on voimassa toistaiseksi alkaen 1.1.2025.

Liitteet:

1 Yhdyspintasopimus_työllisyyden edistäminen_VAKE_Keravan kaupunki

Päätöksen peruste

Hallintosäätönnön 32 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja vastaa muiden hyvinvointialueiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä, valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta sekä viranomaisyhteistyöstä.

Päätös

Päätän hyväksyä liitteenä olevan yhdyspintasopimuksen Keravan kaupungin (Keravan ja Sipoon työllisyysalue) kanssa työllisyyden edistämistä koskien. Sopimus on voimassa 1.1.2025 alkaen toistaiseksi.

Tiedoksi

Vantaan kaupunki, Keravan kaupunki, Aiva/työllistymistä tukevat palvelut

Allekirjoitus

Timo Aronkytö, hyvinvointialuejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 56

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.